



ميثاق عمل

شركة مشاعر القابضة

تهدف مبادئ وأخلاقيات العمل المدرجة في ميثاق سلوكيات العمل إلى توجيه مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لاتخاذ القرارات الصحيحة - كأفراد وبالنيابة عن الشركة. يعتبر الالتزام بميثاق سلوكيات العمل من مسؤوليات كل موظف في مشاعر، ومن خلال هذه القيم والمبادئ، يكون لشركة مشاعر القابضة تأثيراً إيجابياً في قطاع العقارات، وفي المجتمعات التي تعمل فيها.

النزاهة

يتطلب ميثاق سلوكيات العمل في شركة مشاعر القابضة تبني النزاهة والأمانة والإنصاف في جميع التعاملات بشكل يومي من قبل الشركة وشركاء أعمالها.

تدرك مشاعر القابضة ضرورة تطوير ميثاق سلوكيات العمل الخاص بها ليعكس التغيرات التي تطرأ على البيئة التشريعية والرقابية.

وعلى هذا الأساس، قامت الشركة بتشكيل لجنة دائمة لمراجعة و تحديث هيئة أسواق المال و متطلبات الحوكمة و هذا الأمر من شأنه أن يسمح لها بالامتثال لأعلى معايير الأمانة والإنصاف والشفافية و النزاهة.

تعارض المصالح

تلتزم الشركة بمعايير الفصل بين المصالح المحتمل تعارضها بين أعضاء مجلس إدارتها في شركة و عملها في شركات تعمل في ذات النشاط .كما تضمن هذه السياسات أيضا أن مجلس الإدارة يتعامل بشكل ملائم مع تعارض المصالح الفعلي والمحتمل، وأنه يتم اتخاذ جميع القرارات بما يخدم تحقيق مصالح الشركة.

السرية

يتعين على أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية، وكذلك جميع الموظفين الحفاظ على سرية المعلومات الموكلة إليهم، بإستثناء تلك الحالات المرخصة من قبل المسؤول القانوني في الشركة، أو المفروضة من قبل. الهيئات الرقابية تشتمل المعلومات السرية على جميع المعلومات غير العامة، والتي قد تكون ذات جدوى للمنافسين أو ضارة للشركة أو لعملائها إذا ما تم الإفصاح عنها، وتشتمل أيضا على المعلومات التي يعهد بها الموردون إلى الشركة، ويستمر التزام الحفاظ على سرية المعلومات حتى بعد انتهاء عمل الموظف لدى مشاعر القابضة.

الهيئات الرقابية

تشتمل المعلومات السرية على جميع المعلومات غير العامة، والتي قد تكون ذات جدوى للمنافسين أو ضارة للشركة أو لعملائها إذا ما تم الإفصاح عنها، وتشتمل أيضا على المعلومات التي يعهد بها الموردون إلى مشاعر القابضة، ويستمر التزام الحفاظ على سرية المعلومات حتى بعد انتهاء عمل الموظف لدى الشركة.

الامتثال للقوانين والقواعد الرقابية

يتعين على جميع أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين والموظفين وغيرهم، أن يمثلوا لكل القوانين والقواعد الرقابية التي تنطبق على صفاتهم الوظيفية، باعتبارهم جزء من الشركة، بما في ذلك الشفافية والإفصاح عن المعلومات الجوهرية.

الإبلاغ

آلية الإبلاغ عن الممارسات غير المشروعة هي عبارة عن مجموعة من الإجراءات التشغيلية المثلى، واللازمة لبناء ثقافة رقابية أخلاقية مسؤولة، وهو الأمر الذي يتطلب دعما قويا من مجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية. وتلتزم مشاعر القابضة بأعلى معايير الحوكمة الرشيدة والشفافية والامانة والنزاهة والمسؤولية، وقد طورت الشركة سياسة

خاصة بها للإبلاغ عن المخالفات، وهي السياسة التي تحدد المبادئ والإجراءات للإبلاغ عن أي إساءة سلوك للجهات المعنية داخل الشركة، وذلك لكي يتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية الملائمة. وتؤكد هذه السياسة على التزام الشركة بالنزاهة والسلوك الأخلاقي، والحفاظ على بيئة أخلاقية يستطيع الموظفون والمسؤولون و المدراء التنفيذيون من خلالها التعبير بشكل مناسب ومن دون خوف عن التصرف غير المشروع، بدون مواجهة عواقب وفي ظل حماية تامة للمبلغ. والغرض من هذه السياسة، هو توفير حالة من الاطمئنان والدعم للموظفين للتبليغ عن التصرفات غير المشروعة داخل الشركة، كما تلبي تلك السياسة الحاجة إلى أداة تحقيق سرية فعالة، وذلك قبل السعي إلى حل خارج شركة مشاعر القابضة.